「島田市で働く会計年度任用職員のアンケート」(2021年6月~7月実施)

A 年齢		
[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
10代	1	0.2%
20代	13	3.2%
30代	49	12.3%
40代	90	22.5%
50代	130	32.5%
60代以上	115	28.7%
無回答	2	0.5%
[人数]	400	100%

B 雇用形態

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
会計年度任用職員パートタイマー	283	70.7%
会計年度任用職員フルタイム	111	27.8%
臨時職員	1	0.2%
その他	3	0.7%
無回答	2	0.5%
[人 数]	400	100%

C 職種

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
一般事務	115	28.7%
保育士	23	5.8%
医療技術者	17	4.3%
看護師	49	12.3%
医療補助	56	14.0%
幼稚園教諭	0	0.0%
調理師	19	4.7%
技能労務職	12	3.0%
教員・講師	4	1.0%
その他	103	25.7%
無回答	2	0.5%
[人数]	400	100%

D 勤続年数

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
1年目	50	12.5%
2年目	31	7.8%
3年目	18	4.5%
4年目	33	8.3%
5年目	25	6.3%
6年目	20	5.0%
7面目	21	5.2%
8年目	16	4.0%
9年目	21	5.2%
10年以上	164	41.0%
無回答	1	0.2%
[人数]	400	100%

E 主たる生計者

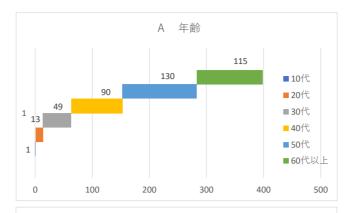
[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
自分	79	19.8%
配偶者・親等	259	64.7%
自分を含む複数	59	14.7%
無回答	3	0.7%
[人数]	400	100%

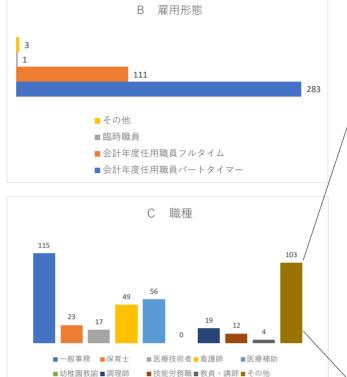
質問1 あなたの現在の生活実感は次のうちどれに該当しますか。もっとも

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
苦しい	85	21.3%
ふつう	280	70.0%
ゆとりがある	14	3.5%
分からない	20	5.0%
無回答	1	0.2%
[人数]	400	100%

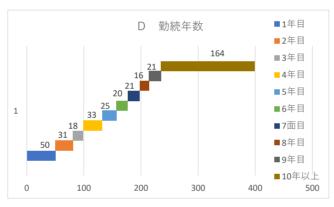
質問2 新型コロナウイルス感染症拡大によって、あなたの家計は苦しくな

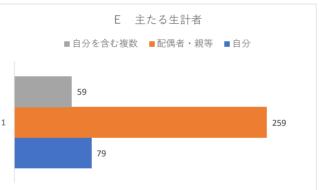
[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
かなり影響があった	24	6.0%
やや影響があった	102	25.5%
影響がなかった	273	68.3%
無回答	1	0.2%
[人数]	400	100%

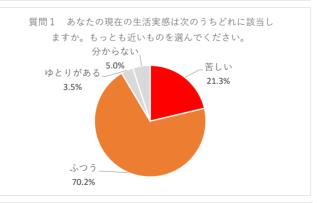


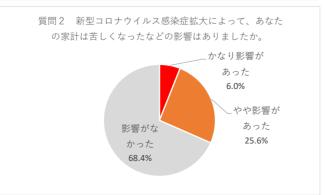












質問3 上記で「①かなり影響があった」。「やや影響があった」と回答された方は、具体的にどんな影響がありましたか。

夫の収入減のため

生活を共にしている家族の仕事が減少し、バイト状態となり、生活費が以前より困難になった。

物価が高くなり、家計に響いた。外出も最低限にしたので、一度に買いすぎ、使い切れず、捨てることも多い。

家族の中で、自宅待機が増え、給料減少の物もあった。

当方の親等に会えない

ドーナスカット

配偶者の仕事がなくなったため、収入がすごく減った

ボーナスなど

感染対策として、色々なものを新たに購入しなければならなかった

配偶者の会社の業績悪化のため

主人が、残業できなくなった

夫が、自営業のため、売り上げに波があるため

夫が、定年また、パートタイマーになったため、コロナで仕事が減り、給料が減ったため

新卒の子どもが就職できず、実感に戻ってきた。

主人の仕事が1か月半なかった

親の収入が減った

コロナ禍が拡大し、前職の会社の経営不振と重なり、失業した身内家族がいる。

感染予防に対応した物品の費用等

主人の収入が減った

リモートによる通信機器の購入等

配偶者の給料が月10~20万減額されたから。

家のローンの支払い等があり、主人の方もコロナの影響があり、大変だった。

家族のアルバイトが減り、収入が減ったため、負担が増えた。

給料が少なくなったので今までの生活ができなくなり、日常生活をきりつめている。

同居人の収入のヘリ

母との2人暮らしであったが、コロナで一時帰宅した娘のお産と重なり、そのまま同居をしていることで、負担が大きくなった。

東京在住の娘がコロナ禍で在宅勤務になり、一時的に帰っており、食費、日常品が出費おおくなった。

緊急事態宣言の時に、保育園が休園になってしまったため、子供を見るために仕事を休まなければならなかった。

県外に住む大学生の子どものアルバイト収入が減ったため、送金額が増えた。

(主人の方ですが) コロナの影響で仕事が休みになった事がある

配偶者の収入減

緊急事態宣言のため、休校になり勤務時間減

自営業であったが、雇用頻度が減り、半年後は契約がなくなった。やむなく別会社の社員となったが、収入は半減。

私の勤務がなくなり、収入が少し減った

2021年6月末に支払われる賞与が2020年?に比べ、35万減っていた

持病の検診で、病院に行くのに規制がかかったり、外での作業中もマスクが手放せないので、熱中症や肌荒れの対応が大変でした。

主人の仕事量の減少

販売、コロナの影響で客足g少なくなったため、売り上げがない状態。

労働日数が減った

配偶者(主人)のコロナ解雇により、収入が激減した

学校が休校となり、普段勤務している職場では仕事ができなくなった。他の職場で仕事をさせてもらって助かった。

家族の給料がすくなくなった

マスク、消毒など感染対策に対する出費が増えた

生活費が増大した

コロナウイルス感染対策への出費があった

主人の休みが増えて、給料が減った

主人の仕事で、残業、ボーナスが減った

消毒、衛生用品の購入、通院のためのタクシー利用。義母の介護用品の購入、(消毒)(バス電車を使わず行ったため)

主人の会社が一時休業になったため、給料が減った

収入の減少

在宅ワークになった

夫の収入が減った

主人のボーナス減、給与減

介護の部分で大きな出費があった

夫の仕事なの関係で、収入に変動があった

学校休校になり、給食の配給がなくそのため給料が減ったから。

学校が休校になってしまったから

配偶者の給料が減った。(仕事が減った)子どもたちが休みになり、仕事を休まなければならなかった。

収入の減少

主人の勤務時間の減少

夫の休みが増えた

物価高

休校になったときに、子供たちの食費がかなりかかった

主人の転職

私の勤務日が少なくなった マスクなどの予防品等

マスクなどの予防品寺

同居者の仕事が減った。このことより収入も減ったため家系にやや影響あり。 配偶者の仕事が激減し、収入も減りました。

配偶者のボーナスが大幅にカットで、かなりキツキツな生活である

配偶者の出張や残業が減少 外出は減ったものの、家にいることが多くなり、消毒関係や生活必需品を購入することが増えたように思う。

労働時間が短縮されてしまったため、収入が減少してしまった。

労働時間収入減

夫の収入が減った。

夫の自営業の仕事が減った。

生計者の収入減

配偶者のボーナスが減少した。

夫の収入が減った。

自営業なので収入が減。

収入が少なくなったので、支出は今までとあまり変わらないため、時畜をくずして使っているので将来が不安になる。

配偶者の賃金が下がった。

昨時者の貝並が下がった。 コロナウイルス対策のための衛生用品(マスク、消毒薬等)の購入費の増加。家で過ごすため、光熱費、食費等の増加。

マスク等の経費がかさむ。消毒で手が病気になり検査等20000円ほどかかっている。通院中、まだまだ通院は続く。仕事を時間休で休むため、給料も減る。

妻が失業した。

収入減

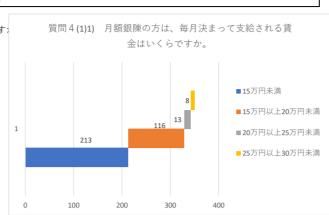
電化製品の購入が増えた。

配偶者の仕事が一時中断させるを得ない状況になった。

書類が増えて時間内にこなす事が難しかった。

配偶者(自営業)の所得減収
配偶者の給与が減った。
主人のボーナスが減った。
コロナに対応するために必要な物の購入。
家にいる時間が増え、子どもの家絵遊べるものなど、おうち時間を充実させるためのものが必要になり、購入したため。
衛生品の購入
主たる生計者の給料減少
配偶者の所得減。こども2人がうつ病と適応障害になり、働けなくなった。
主人の収入カットで、いろいろな意味で制限されるようになった。
子どもが給料3割カット、ボーナスなしとなり、多少援助が必要になった。

質問4(1)1) 月額銀陳の方は、毎月決まって支給される賃金はいくらです: [全体の限定] [個別の限定] 条件なし 15万円未満 213 53.3% 15万円以上20万円未満 116 29.0% 20万円以上25万円未満 3.2% 13 25万円以上30万円未満 2.0% 0.0% 30万円以上35万円未満 0.0% 35万円以上40万円未満 40万円以上 0.0% 0 無回答 50 12.5% [人数] 400 100%



質問 4(1)2) 月額賃金の方は、今の賃金を仕事や生活に見合った額にするには、あと月額いくらの引き上げが必要だと思いますか。

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
5千円未満	7	1.8%
5千円	3	0.7%
1万円	27	6.8%
2万円	63	15.7%
3万円	106	26.5%
4万円	6	1.5%
5万円	62	15.5%
6~7万円	10	2.5%
8~9万円	1	0.2%
10万円以上	4	1.0%
現在のままでよい	53	13.2%
無回答	58	14.5%
[人数]	400	100%



質問 4 (2)1) 時給・日額の方は、1時間あたりの賃金額はいくらになりますが [全体の限定] 条件なし

[個別の限定]		条件なし	
800円未満		1	0.2%
800円台		31	7.8%
900円台		44	11.0%
1,000円台		66	16.5%
1,100円台		27	6.8%
1,200円台		28	7.0%
1,300円台		7	1.8%
1,400円台		9	2.3%
1,500円台		12	3.0%
1,600円以上		28	7.0%
無回答		147	36.8%
[人数]	-	400	100%



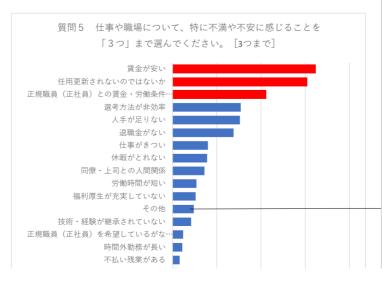
質問 4 (2)2) 時給・日額の方は、今の賃金を仕事や生活に見合った額にする [全体の限定] 条件なし

	71711 0. 0	
[個別の限定]	条件なし	
50円未満	3	0.7%
50円	3	0.7%
100円	37	9.3%
150円	20	5.0%
200円	57	14.2%
300円	44	11.0%
400円	10	2.5%
500円	24	6.0%
600円以上	12	3.0%
現在のままでよい	36	9.0%
無回答	154	38.5%
[人数]	400	100%



質問5 仕事や職場について、特に不満や不安に感じることを「3つ」まで選んでください。 [3つまで]

AUG TELL CONTROL OF THE LANGE O	10/0/0 0 0 0	
[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
夜勤が多い	0	0.0%
ノルマがきつい	0	0.0%
労働条件が守られない	5	1.3%
成果・能力主義が強まっている	6	1.5%
セクハラ・パワハラなどのハラスメントがある	7	1.8%
不払い残業がある	8	2.0%
時間外勤務が長い	11	2.7%
正規職員(正社員)を希望しているがなれない	12	3.0%
技術・経験が継承されていない	21	5.2%
その他	24	6.0%
福利厚生が充実していない	26	6.5%
労働時間が短い	27	6.8%
同僚・上司との人間関係	36	9.0%
休暇がとれない	39	9.7%
仕事がきつい	40	10.0%
退職金がない	69	17.2%



仕事量に合った賃金が欲しい

1人で行っている業務内容が職員の人たちに理解されていない。

同職種、同賃金なのに労働条件が違うことに不満 上司によって休暇の考え方がちがう

正規職員の方が業務量が少ない人がいる。又は、責任の重

いことはしない人が居る。 昼休憩が**30**分ほど、勤務者の一人のため、交替がない

屋休憩が30分ほど、勤務者の一人のため、交替がない ヒエラルキーが低い。専門的資格がある場合、職名をしっ かりとした呼称にしてほしい。○○支援員ではなく、○○ 支援員だとあいまいさがある。

労働時間が短いから仕事量が多い

家に持ちかえらなければいけない事が多い

休憩は取れない 選考方法に疑問

フルタイムのため、共済加入した。今まで長くかけていた 雇用保険が外れたことで、もし再雇用が叶わなければ退職 金が出るとのことだが、月給の半分にもみたないとのこと で落たんしている。

課によって賃金に違いがある。その理由が明らかであれば

人手が足りない	76	19.0%
選考方法が非効率	77	19.2%
正規職員(正社員)との賃金・労働条件の格差	106	26.5%
任用更新されないのではないか	152	38.0%
賃金が安い	162	40.5%
無回答	25	6.3%
[人数]	400	232%

セクハラ・パワハラなどのハラスメント… 成果・能力主義が強まっている 労働条件が守られない ノルマがきつい 夜勤が多い 200

質問 6(1) 直近1ヶ月の残業で何時間分の残業手当を受け取りましたか。

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
5時間未満	92	23.0%
5時間~10時間未満	20	5.0%
10時間~20時間未満	9	2.3%
20時間~30時間未満	0	0.0%
30時間~45時間未満	4	1.0%
45時間~60時間未満	1	0.2%
60時間~80時間未満	0	0.0%
80時間~100時間未満	0	0.0%
100時間以上	0	0.0%
残業なし	261	65.2%
無回答	13	3.2%
[人数]	400	100%

質問6(1) 直近1ヶ月の残業で何時間分の残業手当を受け 取りましたか。

質問 6(2) 直近1ヶ月でサービス残業・不払い残業は何時間ありましたか。

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
5時間未満	84	21.0%
5時間~10時間未満	28	7.0%
10時間~20時間未満	6	1.5%
20時間~30時間未満	3	0.7%
30時間~45時間未満	0	0.0%
45時間~60時間未満	0	0.0%
60時間~80時間未満	1	0.2%
80時間~100時間未満	0	0.0%
100時間以上	0	0.0%
なし	268	67.0%
無回答	10	2.5%
[人数]	400	100%

質問6(2) 直近1ヶ月でサービス残業・不払い残業は何時 間ありましたか。

質問 6 (3) 直近1ヶ月でサービス残業・不払い残業があった方にうかがいます。サービス残業や不払い残業が生じた主たる理由は何ですか。(3つまで)

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
手当を申請してもカットされる	5	1.3%
手当額・残業時間の上限設定がある	7	1.8%
事前申請できなかった	8	2.0%
持ち帰り残業だから	10	2.5%
時間外制度があることを知らなかった	13	3.2%
自分の勉強や研修だから	15	3.8%
その他	25	6.3%
自分の仕事が遅いため	26	6.5%
申請しづらい雰囲気がある	50	12.5%
短時間の残業だから	60	15.0%
無回答	276	69.0%
[人数]	400	124%

た方にうかがいます。サービス残業や不払い残業が生じた 主たる理由は何ですか。(3つまで) 短時間の残業だから 申請しづらい雰囲気がある 自分の仕事が遅いため その他 自分の勉強や研修だから 時間外制度があることを知らなかった 持ち帰り残業だから 事前申請できなかった 手当額・残業時間の上限設定がある 手当を申請してもカットされる 0 10 20 30

質問 6(3) 直近1ヶ月でサービス残業・不払い残業があっ

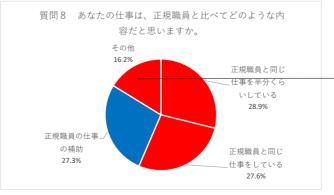
質問7 昨年度、あなたは年次有給休暇を何日取得しましたか。 [全体の限定] 条件なし

	7/11 00 0	
[個別の限定]	条件なし	
1日も取得できなかった	14	3.5%
1日~6日未満	108	27.0%
6日~11日未満	120	30.0%
11日~16日未満	65	16.2%
16日~21日未満	40	10.0%
21日~26日未満	5	1.3%
26日~31日未満	0	0.0%
31日~36日未満	0	0.0%
36日以上	1	0.2%
無回答	47	11.7%
[人数]	400	100%



質問8 あなたの仕事は、正規職員と比べてどのような内容だと思いますか。 [全体の限定] 条件なし

[個別の限定]	条件なし	
正規職員と同じ仕事を半分くらいしている	112	28.0%
正規職員と同じ仕事をしている	107	26.8%
正規職員の仕事の補助	106	26.5%
その他	63	15.7%
無回答	12	3.0%
[人数]	400	100%



納得できる。

医療職として採用されているにも関わらず、同じ業務をし ている会計年度職員の保健師、看護師よりも給与が低いこ と。管理栄養士を医療職扱いされていないこと。

不満はない

通勤手当が安すぎ

エアコンが強く、体がつらい。

お昼に人がくるため、しっかりお昼休みがない。

産休、育休がとれない。

仕事量のばらつきがある

月の途中での採用の時の交通費がでない。採用の最終日が 月末でなく、出勤日になるので月末が土、日の時は国保に 入らなければならない。

仕事が終わらなかった

仕事の効率が悪い。仕事を分担している同僚が同じ認識で働 いていない。(優先順位の認識にばらつきがある

新病院に慣れていないため仕事がスムーズにできなかった 朝情報収集の時間が30分くらいかかるので、早く来なければ

15分単位なのでそれまでいなかったため

昼休み60分がとりにくい、交替の人が居ない

日中は、来客、電話応対が多く、事務作業が進まないため 生徒ができない作業のため

時間外制度がないから

もともと残業が認められてないが、仕事が多く、時間内に仕 事が終わらない

仕事や、仕事以外の相談を受けることがあるため、帰る時間 が遅くなってしまうこともある。

朝礼や時間的に終わらない書類があり、毎日少しずつの残業 があると思うが、申請方法もわからず、サービス残業が当た り前な雰囲気がある

残業代の予算を取れていないと言われました

時間外をつけて欲しいと言えば上司から罵倒されるので言え

残業なしの契約、残業したら代休対応となっているが、有給 があっても使えなくなる。

上司が振替休にしろと言うので

時間外や休日出勤は代休が原則と言われている。

毎日の残業を1時間にならないように朝早めに来て昼休みも 早めに切り上げて帰りは1時間にならないように帰宅してい

正規の方と8割ぐらい同じ仕事をしている

正規職員とほぼ同じ仕事

正規職員がいないため、比べられない

定期請求業務以外は同じ仕事

正規職員の方の仕事内容がよくわからない

正規職員と業務内容は同じ、正規職員の方は、十分業務がある。

正規社員と7~8割同じ仕事をしている。

正規職員以上の時もある。

科で一人のため、比較対象がいないのでわからない。(同じ科で正規はい

持ち場を一人で任されているため、正規職員の補助がある場合、教えなが ら仕事をしている。

職種的に正規が少ない

全員会計年度職員

正規職員と同じ仕事をしている

正規職員とはまったく違う仕事

同じ仕事に近づいている

正職員と違う仕事をしている

下働きが多い

正規職員の4割くらい

時間は短いが、同じ仕事をしている。

業務分担をしているので正規と共通もあり、異なる業務もある。

実務的なこと

施設の管理業務

仕事内容が違うので比較できないが、職員だからできる仕事でもない。 業務の関係で単独

自分の専門に関しては正規と同じ仕事をしている。

正規がいないので分からない。正規がいなくても良いのか?

出先勤務で正規職員がいない。

窓口業務

3分の2 限られた部分のみ

正規職員の補助の仕事を任されている

100%正規と同じとは言えないが正担当なので会議出張も有。

正規職員の仕事がわからない

[全体の限定]

質問9 会計年度任用職員の選考方法について、あなたの思いと近いと思う

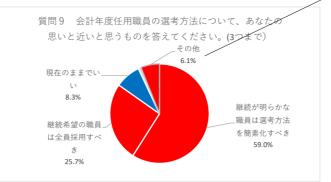
条件なし

[71411 0. 0	
[個別の限定]	条件なし	
継続が明らかな職員は選考方法を簡素化すべき	321	80.3%
継続希望の職員は全員採用すべき	140	35.0%
現在のままでいい	45	11.2%
もっと細かく行うべき	5	1.3%
その他	33	8.3%

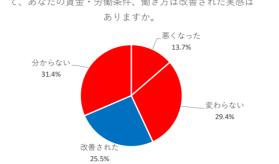
無回答 [人数] 400 138%

質問10 会計年度任用職員制度がスタートして1年が経過して、あなたの賃金

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
悪くなった	53	13.2%
変わらない	114	28.5%
改善された	99	24.8%
分からない	122	30.5%
無回答	12	3.0%
[人数]	400	100%



質問10 会計年度任用職員制度がスタートして1年が経過し て、あなたの賃金・労働条件、働き方は改善された実感は



質問11 質問10で「①改善された」、「③悪くなった」と答えた方は、何が改善または悪くなったか教えてください。

教育がない。知識、技術経験がないのに、正職員と同じレベルの業務を求められる。不安からのストレスがかなり強い。

パートタイムの利点として、週4日等自分で働く日数を決めたが、ボーナスが出るというだけで、5日勤務に変更され、パートの意味がないと思う。

給料がアップした。夏ボーナスが出て、助かる

夏のボーナスがもらえるようになり、助かります。

夏季休暇やボーナスの支給

給与が上がった。賞与が年2回になった。夏休みがもらえるようになった。

夜勤をやっていたが、パートのままだったため、賃金が低い設定だった。今回見直して改善された。

時間給賃金が下がった。

前職より、給料が上がった。

ボーナスが年2回支給はありがたい

月給になった事は大きいです。

月給になったのは大きいです。それと、休暇が(育休、産休)取れるのはいいなと思った

会計年度のたびに部署が支えられるのはどうかと思う。

夏の給与が出るようになった

引かれるものが多くなった

時給が減った

賃金が多少ではあるが上がった事

時給時の方が、毎月の所得がよかった。市県民税を給料から毎月引いてほしい

パートでの30時間くくりで労働時間が短くなり、残業が増え、でも正直に書けない

人員が少なく、仕事が回らないことが多い

給料

當与

月額の支給額が少なくなった

月額の総支給額が下がった 収入が安定した。ボーナスはうれしいです。

賃金があがった

- 時金の支給が、2,6ヶ月に増えたこと

夏季休暇が取得できるようになった。一時金が年2回になった。

基本的に、労働条件は、そんなに変わらないと思いますが、賃金が改善されたおかげで、生活が少し楽になりました。

賃金が上がりました。

ボーナスが年2回支給されるようになった

給料が少なくなっている。正規と同じ仕事にしても給料は安いし、ボーナスも半分しかもらえない。

時給が減ったので、出勤日数が少ない月の給料はかなり少なくなった。

賃金計算が、勤務年数で一律になった為、支払金額が前よりもさがった。

正規職員と同じ仕事をしているが、その職員の思い通りに働かないと気分を害し、怒られることが多い。その職員の顔色をうかがいながら毎日仕事を している。

関連する業務と言う形で仕事が増えている。これからも多くなるか心配している。

賃金が始めって上がった

賃金が改善された

賃金(時給)が安くなった

市の嘱託員で働いていた時は、毎年の選考がなかったので、12月1月も全力で仕事に打ち込むことができました。休日も仕事をよりよいものにする 様、図書館(公共施設)等に行き、仕事の準備を十分にできました。しかし、選考があることにより、12月1月は全神経を仕事への情熱へ向けないの が残念でなりません。

市によってもあるかもですが、フルタイムだったところを30分、15分だけ減らされて、パートになってしまったため、給料やボーナスも減ってしま いました。採用試験も毎年受けなくてはならなくなってしまったので、それも大変です。

仕事量が増えた。都合のいい時間だけ、市の職員と言われる。市の待遇もよくない。(特に市職員から)一時金をもらえるが、臨時の時と年間所得は 変わらない。(毎月の給料が減っているため)雇用止めがなくなり、勤務時間が増えているため、変わっていない。

時給が毎年上がるようになった。賞与が、支給されるようになった。ただ勤続年数によって時給がちがうが、仕事内容は皆同じ

フルタイムからパートなのに、仕事量は変わらない

今までと同じ仕事の内容なのに、勤務時間が短くなった。さらに、昨年に比べて仕事が増えている。大問題です。

ボーナスがもらえるようになった

夏冬のボーナスが支給された。

仕事が増えた。責任を持たされるようになった 時給が高くなった。夏季休暇が2日ある

時間短縮されているのに、業務内容は変わらない。正規職員よりも、規模の大きな所に置かれている。この多量の仕事内容で定刻に帰宅できる訳がな

賞与が出るようになった

職員との格差が多い。(机がない、ロッカーがなせまい。部外着扱いされている

賃金が上がった

PRシートや学歴の記入は不要だと思う

毎年同じ事を書くのは無駄

公平さはあるのか

希望をしっかり書かないで、ずっとそこにいるのは変だと思う

何年か働いたら正規となれる方法があればいい

一緒に仕事したくない人は採用なし

基本は採用で良いと思うが、あきらかに問ある人は考えた方が良 いと思う

継続の人も同じ選考書類をすべて読むのは苦労がある

特に学校は子どもに接する気持ちもあるので、選考について考え てほしい

自己PRシートを毎回書かなくてもいいとしてほしいです。

2年任期などにしてほしい

新規でない職員は、3年おきくらいの日数にして欲しい このような選考をしているのは島田市だけ。選考をする人も、勤 務中にやっているので、時間のムダだと思います。

選考の面接時に問題あり

能力を生かすべき

今まで働いていたのに、縮小に伴い、いきなり捨てる事はやめる べき。生活がかかっているのだから、他の部署などをあっせんし

自己PRシートは重荷である

経験、技術を重視してほしい

前年度の勤務状況、評価から、継続かどうか判断すべき 良く働いている人と楽をした働き方をする人と良く見てほしい。 一緒に働いていて人からわかるのに面接とてもしっかりやるのは

勤務地の希望を優先してほしい

経験を考慮するべきだと思う

どうなのか、負担

そもそも雇用条件を変更される可能性がある。業務内容は正規と ほぼ同等なのに正規ではないという理由で時間を減らし、正規職 員で人をつけるようなことを上司から言われたことがある。

きちんとした職員が面接してほしい。

今までは他の仕事をしたいと思っても継続希望者が優先。ならば。 その部署は募集から外してほしい。足りないところだけの募集に

継続が明らか出ない選考枠(欠員補充するとわかっている枠)を 公表してほしい。

書類(作文)を減らしてほしい。

継続で労使の合意があれば公募しなくても良いと思う。

何故この方法でなければいけないのか疑問

途中で補充されるときは試験なしで採用される

夏、冬、の期末手当がついたこと

賃金が少し上がった。雇止めがなくなった

ほんの少しではあるが、時給が上がり、ボーナスも出る。

- 時金の支給分が増額したが、働き方は、改善されていない

会計年度職員になった途端に賃金、時間額が1000円から、900円に下がった。年間を通して、期末手当が増えた分、年間所得は上がるという「説明で

賃金が月給になった事で安心した

賃金が日額から月額になり、安定するようになった

業務量が膨大になった。(人員が増えないため)他の課との連携で仕事を行っているが、他の課が人員不足であり、その影響を多大に受けている。

ボーナスが支給されるようになった

正規職員と同じ仕事をしてもらう事で仕事が増えた。 仕事量が増えた

交通費今までもっと低かったが上がった

賃金はかわらないのに仕事内容が増え、(正規が減り、正規の仕事をするようになった)負担が増えた

一生懸命仕事しても、ボーナスがない。

賞与がでるようになった

通勤費が大幅によくなった

賃金は上がったが労働はきつくなった。正規職員が新人の指導を任用任せにしている。正規の職員ばかり知っていて、任用職員が知らない事が多々あ

仕事が正社員並みになったのに、賃金格差が大きい。特にボーナス

賃金はあまり変わらないのに、仕事は正規と同じようなことをやっている。

月給制になった事

期末手当が出るようになった事

少しだけ給与が上がった

期末手当の増額

賃金が上がった、期末手当

祝日休みになった。ボーナス出るようになってた。代休をとらなければならなくなったため、有休とりずらくなった。

給料が上がった。賞与がもらえるようになった。

賞与が支給されるようになりました。

資格の有無で給与に差があるのに、業務内容にどんな差があるのか全くわからない

祝日の代休がもらえるようになったが、仕事量は変わらないため忙しい

業務内容に変わりがありませんが祝日休暇等で休みが増えました。接客のため勤務時間が押すことはありますが、残業代は出ません。

賞与が出るようになったこと

祝日の勤務が、代休と言う形で取得できるようになった。賞与が支給されるようになった

賞与が支給されるようになった

給料が増え、ボーナスが出るようになった。

収入面で増えた。夏季の雇用止めがなくなり、健康保険の切り替えがなくなった。

賃金は上がった(しかしあいかわらず年休は取れず)。会計年度のフルタイムお夏季休暇は3日なのでせめて正規と同じ5日にしてほしい。

月給の減少、ボーナスで調整しているとの説明が納得できない。賞与(ボーナス)を与えるから的な職員の説明も残念

賃金(基本給)が下がった。

ボーナスが支給された点は改善された。

交通費支給

賃金が上がった。

待遇 賞与が出るようになったし、夏季休暇もでる。

月々の給料少しアップ?ボーバス支給されている。

1日の働く時間は短くかくなったが、その分月給が減ったので。ボーナスも減らされた月給があてがわれているように感じます。

基本給、交通費

ボーナスをいただけてありがたい。

ボーナス支給 ボーナス

増えた仕事量に見合わない賃金だと思う。

賞与がもらえた。通勤手当が倍以上になった。夏季休暇がもらえた。

賃金形態の改善。

週休日が休日にならない時がある。

役所内での経験があった為、給与が上がった。夏季休暇がもらえた。

仕事量が増えた。

行っている。

仕事の内容が職員とほとんど同じになり、今までは事業担当の職員さんが行っていたことも増えたため、事務手続きのシステムがよくわからないまま

賞与がいただけると思っていなかった。

賞与が支給されるようになった。

仕事内容の継承がされにくい環境。

賞与年2回、夏季休日3日を支給されました。

給与に関して月支給額は経験年数により以前より減少してしまったものの、賞与の支給があり、補助された。

賃金が明らかに下がった。

年収が上がったから。

勤務地が変更になり、年間にすると10日ほど勤務日が増えたことにより、減給と同じ待遇です。何故、勤務地が変更になっただけで、しかも同じ課 内係内での勤務地変更です。一般事務と現業と合わせる必要があるならば、勤務地変更前でもそのようにすれば良いのでは。

業務委託されたことにより作業時間が短縮された。

賃金が上がり、ボーナスをもらえるようになった。夏休みも支給されるようになった。

20代で現在、入ったならば問題ないと思うが、この年齢になるまで指示されたことだけをやってきたため、文書を1つ発送するのにも伺いをたてて 決裁をもらい、発送番号をとり発送するということが理解できても、いざやるとなるろ何かミスしてしまう。こんなことまで教えてもらわないと分か らないのかと言われても事実、ここまでの積み重ねがないのでできない。気を長くもって根気よく教えてほしい。

給料や手当、辞令時の内容が分かりやすくなった。(前より細かく記載されている)

会計年度職員は、「職員と同じ」となり、責任が重くなった。昨年はかなり忙しかったため、残業がかなり多く遅くなった。残業代は支給されたもの の、正規職員の方が先に帰宅することが多かった。フルタイムより働いたが、パートタイムのまま。

かなり残業が多く、残業なしのパートだったが、それでは回らず残業代が支払われるようになり、毎日残業で、職員より帰りが遅いことが多かった。

賃金は増えたが、それ以上に仕事量が増え、時間外勤務も常態化し、負担を感じる。

質問12 あなたの現在の業務で心身に疲労を感じますか。

[全体の限定]

[人数]

[個別の限定]	条件なし	
健康に支障が生じるほど疲れる	16	4.0%
毎日疲れる	259	64.7%
あまり疲れない	97	24.3%
疲れない	14	3.5%
無回答	14	3.5%

条件なし

400

100%

質問13 あなたの職場の人員は足りていますか。

[全体の限定]	条件なし
[個別の限定]	条件なし
足りない	168 42.09
足りている	106 26.59
分からない	114 28.59
無回答	12 3.09
[人数]	400 1009

質問14 あなたは現在の仕事に働きがいを感じていますか。 「今休の限定」

[全体の限定]	余件なし	
[個別の限定]	条件なし	
とても働きがいがある	107	26.8%
まあまあ働きがいがある	224	56.0%
あまり働きがいがない	22	5.5%
まったく働きがいがない	4	1.0%
分からない	29	7.2%
無回答	14	3.5%
[人数]	400	100%

質問15 職場の働く条件の改善でもっとも実現したいものを「3つ」選んで

[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
その他	8	2.0%
セクハラ・パワハラ対策の充実	11	2.7%
健康・労働安全衛生対策	19	4.7%
時間外労働の改善・不払い残業の解消	26	6.5%
研修等の保障・充実	31	7.8%
業務量の削減	35	8.7%
職場の人間関係改善	36	9.0%
仕事と家庭生活の両立支援の充実	38	9.5%
休暇制度の改善・新設	57	14.2%
人員を増やす	93	23.3%
継続した任用(雇用)	162	40.5%
選考方法の簡素化	207	51.7%
賃金・一時金の引き上げ	250	62.5%
無回答	29	7.2%
[人数]	400	250%

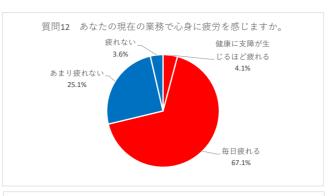
質問16 あなたは会計年度任用職員の入れる労	働組合が島B	田市にあるこ	ことを	知っていますか。
[全体の限定]	条件なし			質問16
[個別の限定]	条件なし			
知っている	99	24.8%		
知らなかった	173	43.3%		このアンケ
このアンケートで知った	113	28.2%		トで知った
無回答	15	3.8%		29. 4%
[人数]	400	100%		

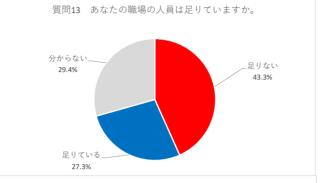
質問17 あなたは労働組合に入って賃金・労働条件。職場環境を改善したい

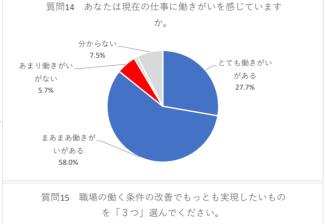
[全体の限定]	条件なし
[個別の限定]	条件なし
思う	40 10.0%
思わない	72 18.0%
分からない	268 67.0%
無回答	20 5.0%
[人数]	400 100%

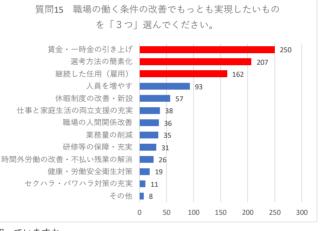
質問18 労働組合に入っていない方は、その理由は次の内どれが一番近いで「今休の四中」

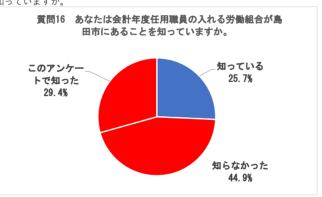
[全体の限定]	条件なし	
[個別の限定]	条件なし	
島田市役所に労働組合は必要ない(市の条件どお	3	0.7%
その他	26	6.5%
労働組合から誘われていない	59	14.7%
労働組合にどうやって入ったらいいか分からない	62	15.5%
労働組合に入っても入らなくて変わらない	89	22.2%
労働組合をあることを知らなった	147	36.8%
労働組合についてよく分かっていない	198	49.5%
無回答	46	11.5%
[人数]	400	157%

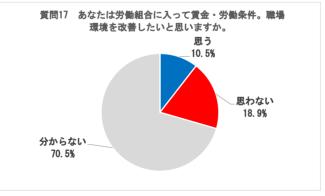


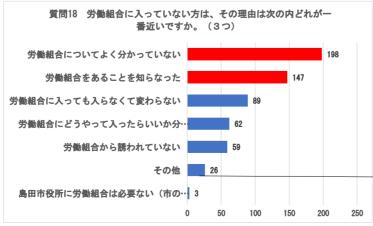












働く年数もあと少しなので入らなくても良い

会計年度職員は組合に入れないとおもっていた

フルタイムではないから

現職のとき、組合の役員もやり、今退職公務員の会にも所属しているから。 活動する余裕がない

継続して雇用されるかわからないのに組合に入っても、、

継続される雇用ではないため、入ることにためらいがある。

一年契約なので立場的に

加入されている方が少ない。加入した場合、上司から良く思われなくなるのではないか不安が大きい。

再雇用の立場であり、気力が衰えている。

この低賃金で組合費を出すことができません。

正規職の働く場をまもるためにあるものを考えるから。

雇用が安定していないから。交渉する相手あっての組合だと思うので市役所での雇用が1年ごとでもし切られたとして次の仕事が見つかるかわからないのに組委に入ることはいろいろな意味でリスクが高い。

お金がかかる。 就業時間が少ない。