

2021年島田市で働く会計年度任用職員のアンケート結果

1	経理をやったとき、手当とかほしいと思った
2	能力に合った賃金の引き上げをして欲しい。
3	職員と会計年度任用職員との仕事内容は同じであるのに、職員さんは給料の高さが大きい事が意識されてなく、出勤時間は遅い、時間が来るとすぐ帰宅、何をやるべきかの意識も薄い、給料の差をもっと近づけてほしい。
4	正規職員と同じ仕事内容であるのに、賃金の差があること
5	私は、20年以上パートとして働いています。家庭の事情で10年以上5～4時間勤務を続けています。去年から、会計年度任用職員制度が始まり、フルタイムで働いていた人が勤続3年ちょっとで退職して退職金を7万もらったといっていました。私は現在パートタイマーなので退職金はもらえないですね？なんか納得できない心情です。
6	会計年度は、パートもフルもいますが、フルで正規と同じように働いているのに給料や、一時金が少ないとやる気も無くなってしまいます。フルで働いているなら、もう少し待遇をよくしてもらわないと、みんな長続きしません。給料から市県民税を毎月天引きしてほしい。なぜ天引きしてくれないのですか。すごく負担です。
7	正規との差をもっとわかりやすくしてほしい。金額が全然違う割に、仕事の内容は任用と変わらないのはおかしいと思う。仕事をするときたまたま正規で入ってそのままなんてもっと仕事ができる人は正規にするべきだと思う。無駄な正規入りません。
8	会計年度任用職員になり、色々と改善されていると思い、感謝はしていますが、毎年の面接時には良い気持ちではありません。（圧迫感が強く感じる。）また、以前受けたいろいろなことは、前向きに考えなければと思いますが、なかなか忘れられなく辛いものです。共済だよりが配られて、労働組合に加入しているの？と知りました。でも、それも来年また、面接があり、落ちたらと思うと、複雑な気持ちです。労働組合には入れていることもとても感謝していますが、来年はどうなるんだろうと不安になります。不安を取り除いてほしいです。
9	業務の準備は、時間外労働、出張費等の支給についても検討してほしいです。主な業務は会計年度職員が正職員以上に働いています。全体が把握出来るフルタイムの正職員配置を希望します。
10	正規職員が少ないため、週三日勤務のため、把握が不十分のところが出てきてしまう。人員に余裕がない中、子供さんの体調で急に休まれると、きつい。
11	フルタイムの正規職員がいてほしい。子育て中のスタッフの配属は重なると、急なお休みもあり、残った職員の仕事の負担になるため、配属人数など考えてほしい。正職との給料の差がありすぎる。（仕事がそこまで違いがあるようには感じられない）退職金より雇用保険の方がよかった。
12	人員が足りません。一人しかいない正規職員が、三日しか出勤しないためフォローを任用職員がしています。フルタイム勤務正規職員がない日があるため、任用職員が交代で残業をしている。伝達もうまくいかない。ギリギリの人数で勤務しているため、有休もなかなか自由にとれません。
13	正規職員全員ではないが、正規職員の業務の不備をパートにやらせる場面も時々見られる。そういった業務内容に不満を持つ
14	正規職員でなくても、声をだせるチャンスがあることを知りました。ありがとうございました。
15	私たちが組み合いに入れるのであれば、入りたいです。（組合が、会計年度職員の待遇に対処してくれていることを知りませんでした。

2021年島田市で働く会計年度任用職員のアンケート結果

16	毎年、任用で書類をたくさん書かされ、面接をし、そのたびに受かるかどうかと悩まされる。席職員と同じように、仕事をしているがその時の気分で怒られるので、毎日びくびくしながら仕事をしている。でも、それを相談してよいのかどうか知らない
17	雇用保険がなくなり、コロナの影響で求人も減っている今、失業手当をもらえないのは厳しいです。退職金はいくら出るのでしょうか？採用試験は毎年あるだろうし、年齢だけはどんどん上がっていく今、いつ(採用試験で)落とされるかと思うと、とても不安です。やりがいを感じて、一生懸命仕事しても、会計年度職員で意見を言う落とされる思い不安です。やりがいを感じて一生懸命仕事しても、会計年度職員で意見を言うこともできず、保証されているのは一年だけ。不採用になったら、一円もお金は入ってきません。(自分都合で辞めたのではないのに)とても不安です。そして5か月後また、採用試験の案内が、、、
18	「パートに休まれると困る」という職場ばかりである。また、下請けのように大変な仕事を正社員に依頼されることが多い。パートの下支えなしには、職場はまわらない。扱われ方、給与の改善はない。10年以上前、病院が黒字になったとき、正職員だけに臨時ボーナスがでた。今年、コロナ関連で正職員のみ7万円の支給があった。時短、育休、産休の職員にもあったのか？任用職員に支給されなかった理由を通達してほしい。昔も今も、まったく変わらない。パートはお人好しで頑張っている。
19	一年契約で業務を行っていますが、去年と同じ給与では働きがいが少なく感じます。多少の給与のupがあれば、働きがいを感じます。現在仕事内容に関しては、今まで行っていて業務をそのまま行っているため、不満はありません。
20	基本給の上限が決まっていて、何年働いても給料が変わらないたとえ少しでも、ベースアップがあれば、仕事に対する取り組み方が変わってくるのでは。と思います。勤続年数だけでなく、能力給とかもあればと。仕事ができる人とできない人と同じ賃金では不平不満が出る原因の1つになると思います。
21	もう少し、自由に働けるようにしてほしい。今の職場には特に不満はない(色々と縛りが多いと思われる)十分な配慮をいただいている。
22	正規職員は何か嫌なことがあると特休で休んでしまう。その分を会計年度職員がおぎなっている。正規職員と同じ仕事をして給与の面で不公平さを感じる。学校関係は、大規模校中、小規模校でも給与が同じ。(勤務年数で変わる)というのはこれもまた不公平さを感じている。(大規模校は二人体制にしてくれるのかを考えてもらいたい。
23	年次有給休暇は、病気の時以外にまとめて取得しにくく、使い切れないことが多いです。収入の上限に合わせて支給できないかと年度末になると思います。
24	15分や、30分労働時間を減らして、フルタイムからパートに降格したのは戻してほしい。一任職なので、正規との格差がありすぎるのは、改善してほしい。住宅手当なども、得られる権利は、額は下がっても、対等にしてほしい。このような調査をしてくれただけでもありがたいです。一人の労働者として働ける環境作りをお願いします。
25	次年度の継続については、もっと簡素化してほしい。時間外についても、上司はわかっているけど命令を出してもらえない。「働き方改革」って何でしょうか？職員が楽になるための制度ですか？それを、「会計年度任用職員」にやらせるのでしょうか？職員の仕事量も増えているのですか？

2021年島田市で働く会計年度任用職員のアンケート結果

27	会計年度任用職員の間ドックの申し込みで人事課へ問い合わせたら、人事課は共済組合の扱いなので、私たちの協会けんぽについては、自分で調べて申し込みと言われたが、人事課でも会計年度任用職員の所属に関する担当、窓口の方がいてほしい。何か、外者にされたみたいで不愉快な気持ちになった。（改善してもらいたい）
28	質問5については、自分が担当している仕事に対して、勝手に監査の目を決めてしまって、私には一言も報告してくれなくて、この日にしたからと、後日報告を受けただけとか昨年度のことですがかなりひどいパワハラを受けました。（ただ、これは同じ事務職員であり、上司ではありません）
29	扶養手当の支給がないので改善していただきたい。作業着等の支給をお願いしたい
30	来年度は、継続した任用をお願いしたい。雇用が安定していないのは、とても困ります。
31	来年度は、継続した作用になることを強く望みます。
32	雇用が安定していないので、来年度がどうなるか心配です。一年任用されたら、継続しての雇用をして欲しいです。
33	雇用の継続を要望します
34	会計年度任用職員となり、30分間、時間がカットされたのにも関わらず、仕事内容が精査されていない。その説明を、担当課から受けていない。担当課が自分たちの仕事内容を把握し、理解しているのか疑問に思う。辞令の職務内容にその他の庶務事務とあるが、学年費、給食費はそこに含まれるのか？学年費に関しては担当課で、市の事務の仕事ではないと言われたが、実際に市の事務が携わっていて、市の監査も市の事務が受けている。これは、担当課が言っていることと矛盾しているのではないかと。年々仕事が増え、精神的にも負担を感じている。学校は市の仕事だけではなく保護者や子ども地域にも、関わる仕事もしている。毎年の選考方法に疑問を感じている。どういう基準で決めているのか。実績が全く考慮されず、不採用の人へのフォローもないと聞いた。結果、不採用の人は、路頭に迷い、心も傷つき自信を失っていた。
35	給与、条件が全く違うのに、同じような仕事というのでしょうか？
36	夏休み期間の健康保険などの継続してほしい。賞与や交通費などの支給対象期間など職場によって融通してほしい。扶養範囲の選択
37	一学期と二学期の間、社会保険から国保OR夫の保険の扶養への切り替えが発生するので、毎日対応が必要で対応の必要がなく、継続できる契約に変更して欲しいです。
38	会計年度任用職員フルタイムの人数が少なく、午後の業務の仕事量も多く、責任も重いと思う。
39	勤務3年目でも最低賃金だとモチベーションが上がらない。
40	就業時間3時間のため、週15時間であり、15時間30分以上でないと、賞与がもらえないのは、不公平だと思う。一時金、賞与は会社にどれだけ貢献したかを評価し、判定する。一生懸命こうけんしても、もらえないのは、仕事のやる気をなくす。
41	夏休みに雇止めをなくして欲しいです。保険証の手続き、国保などの支払いがあるため、四月出勤日多いのに、交通費ゼロだった。これはおかしいのでは？
42	正社員はボーナスが出てなんで私たちにでのか疑問です。皆さん勤労意欲をなくすよねと言っています。
43	夏休み1か月あるので夏のボーナスはない。4～7月は働いているので、少しでも出してほしい。

2021年島田市で働く会計年度任用職員のアンケート結果

44	産休を控えた妊婦ですが、人が足りず、動き回るしかない環境。おなかの張りや痛みを我慢しながら、保育していると本当につらいです。それでいて給料は安い。辞める人が多い。保育士免許を持っていても保育士をしない。当たり前かなと思います。
45	人員が足りていないよう感じるので、人手を増やしていただけたらありがたいです。
46	保育士は、休憩が取れません。休憩時間も働いていますし、でも、7h雇用で休憩分はお金になりません。6h分。仕事の、しっかり休憩をとるのは、難しいので、その分、賃金を上げてほしい
47	働き方について個人それぞれ事情に合った方法で採用される方法があるといいと思います。家庭を優先して給料はそれほどでなくても、時間が短い方がいいと思う人もあるかと思います。若い人については3年程度継続して雇用されたい人についてはそれを実績として正規職員への道をつけてあげて欲しいと思います
48	私ではないが、正職員と同等もしくはそれ以上の仕事、才能がある人も正職員にしてあげるべき、この人が正職員なの？って疑う人が多い。だったら才能ある人を正職員にしてあげてほしい。お手本になるよう正職員には、きちんとしてほしい。お金たくさんもらっているし。
49	包括委託反対していただきありがとうございました。これからも、よりよくなるようよろしくお願いします。
50	1年目の賃金が安すぎて良い人材が入ってこないと思います。さらに、長く続けたいが、一人で自立した生活を送るとなると、生活できる程ではなく、次の仕事を見つけるまでのつなぎのようになって、人が育たない。
51	試験を受けずに、継続して勤務出来たらうれしい
52	強制されているわけではないが早めに出勤しなければならない雰囲気がある
53	会計年度職員は、1年契約で、その任期が終了すると再度履歴書、自己PR等を記入し、面接という選考方法をとっているが、ほとんどが形成上であって、同じ課に採用されているように思う。毎年履歴書に写真を貼り、自己PRを提出する必要があるのか疑問に思う。勤務時間もフルタイム以外、少しの時間の違いでパートタイム扱いだが、その少しの時間の違いの意味は？単に給料（ボーナス）を多く払いたくないのではないのか？
54	年に1度出すなどが大変です。
55	報道等で、制度が始まって3年間同じ部署で働くと言われているような状況が発生すると言われている。島田市もそのようなことを考えているのか？また、賞与が出るようになったからと言っても明細を比べたら、明らかに違う。それなのに窓口に出て、苦情の対応だったりそういうことに1人で係わったとしても職員のフォローがなかったり、当たり前のことのように思われるのはよろしくない。そういった部分の職員の方の意識が低いというのを他部署でも聞かれる。
56	正規職員の働く姿の改善をお願いしたい。ごく一部の方だけと信じたいのですが、同じように働いているにもかかわらず、居眠りやら真面目に業務をされていない給料の差もあり、むなしくなることがあります。子どもと同様、正規職員の背を見て、自分も成長していきたいので。
57	R2の月給とR3の月給がまったく同じだったので、少し残念でした。

2021年島田市で働く会計年度任用職員のアンケート結果

58	ボーナスが支給され、収入面では少し改善されたが、その分業務も増えたように感じる。また、今までの経験、技術についての評価がどのようにされているのかあいまいに思います。特に技術職の場合、良い人材を集めるにはそれまでの経験も考慮しないと人員を増やすのは難しいのでは？任用通知の賞与についても意識してほしい。
59	ネットや新聞などでたびたび非正規公務員が取り上げられています。何処の地方自治体も同じような雇用だと思いました。結局のところ、私たちは報われる事なく、働くんだと思うと悲しくなります。せめても年収200万という笑ってしまうような金額から脱出するためのには転職するしかなさそうです。
60	毎年の選考の時期になると通常の業務+「すれ」を考えなくてはならず「優う」。簡素化できるのであればしてほしいと思っている。
61	有給休暇の上限を見直していただくと助かります。
62	会計年度職員の規定がほしいです。選挙の人員募集し、志望動機などはいらない。これは今までのやり方でよい。アピールしてまでやりたいとは思わない。
63	1年ごとの選考では生活に不安を感じます。子育て中で仕事が少なく待っている中、母子家庭で高校生、大学生を抱えている職員にとっては仕事がなくなるのはとても不安です。継続意思のある職員については全員採用なのである程度長く勤務してきた職員にも退職金を預けたらありがたいです。
64	コロナ禍において働く場があることに感謝しています。年令を重ね職員の方々の迷惑をおかけすることが多々ありますが今後も職員のみなさまにはご教育いただき精進したいと思います。民間会社での経験が長かったため、賃金状況や更新制度など不安なことがあります。パートタイマー身分での労働者の気持ちがよくわかったように思います。今後ともよろしくお願いします。
65	年々、あきらかに仕事量が増えています。会計年度任用職員になって賃金が明らかに減ってショックを受けました。（変わらないと言われていたので）
66	1年ごとの選考ではあるが、結局同じ人が選考され雇用される今の状況では、そちらへ翌年度から採用が決まったとして、その時期は1ヶ月決定であり、そこから3月末ごろの2か月は元の課で働きづらい環境になると思うので、もう少し後での選考でも良いのではないかと思う。
67	ウォシュレット付きトイレが欲しい。というより衛生面でも当たり前で来庁者に対しても申し訳ない。
68	フルタイムに近い時間働いても、パートのくくりに入るので、退職金が出なかったりと待遇の差が大きい。産休が無給だったり、育休の取得ができないと、長く働いたり、若い人がこの先続けていくことは難しいと思う。
69	正規を入れてくれるのか。係の仕事量を減らしてほしい。短時間で終了なので、そこが魅力で選んだ。実際、実家の両親の介護+看病、子どもの通院や一時帰宅し、早く仕事も終わりたいのに、不可能。面接のときにも説明してあるが、ここの課を選んだのはあなたですと言われると、生活のこともあり、返す返事がない。もう少し寄り添った人間関係も必要では無いかと思う。
70	会計年度のフルタイムとパートの週の労働時間があまり変わらないのに賃金などに格差があるように思う。
71	会計年度職員は、今までとは違い、職員と同じだと言われることがよくあるが、どういった意味で同じなのか？同じであるなら、なぜこの制度があるのかわからない。1年任用のみでいい職員ということだろうか？

2021年島田市で働く会計年度任用職員のアンケート結果

72	会計年度職員の位置づけがよくわかりません。（どこまでの仕事量を求めているのかなど）フルタイムとパートタイムの違い（Wワークについて）
73	会計年度職員は「職員と同じだから」のひと言により、仕事量や責任が増え、雇っていただいているからできないとも言えない。でも実際、お給料も福利厚生も全然違う。「会計年度職員とは？」分からなくなります。こちらの意見を主張すれば、職員でもないのになってしまふ。「職員の負担が増えるからダメ」と言われ、会計年度の負担が増えるのは良いんだなあと思いました。
74	会計年度職員は職員と同じだからと都合よく責任のある仕事を任されるのに、給料や福利厚生は職員とはほど遠い扱いで、意見を言えば会計年度職員は誰でもよいから文句があればやめても他の人を探すからと何も言えない。昨年度は残業が多すぎて年収が上がってしまったら今年度の市県民税が残業代分くらいになってしまい、これなら残業しないほうが良いくらいに思えた。
75	職員が担当していた業務も会計年度職員が担うようになるなど、職員の人員不足のシフト寄せが会計年度職員に回ってきていると思う。業務内容が複雑かつ専門知識を必要とするので、継続雇用をしないと成り立たない。
76	会計年度職員の短期雇用のため一時金や有給休暇が出る条件ギリギリ手前の所までしか雇用されず、考慮してほしい。月の途中から雇用だとその月は交通費や通勤手当がもらえないのはおかしいと思う。月の途中からの雇用でも、1ヶ月分保健用がひかれてしまうので、手取り金額が少なくなってしまう。扶養内でも、働ける環境を整えてほしい。すでに採用される人が決まっているという話を聞いたことがあり、面接やPRシートなどは形式的なものに過ぎないのではないかと疑ってしまう。